



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Департаменти (управління) освіти і
науки обласних, Київської міської
державних (військово-цивільних)
адміністрацій

Щодо змін в оплаті праці керівника ЗДО,
у якому 1-2 групи

Міністерство освіти і науки України на численні звернення щодо необхідності відпрацювання трьох годин на групі керівником закладу дошкільної освіти, в якому функціонує одна-дві групи, інформує наступне.

Вимога щодо включення до посадових окладів керівників закладів дошкільної освіти з одною-двома групами оплати за ведення виховної роботи з дітьми в групі протягом трьох годин на день передбачена *приміткою 3 до пункту 11 Інструкції* про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (далі – Інструкція № 102), та *пунктом 4 Типових штатних нормативів* дошкільних навчальних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 № 1055, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 23.11.2010 за № 1157/18452 (далі – наказ МОН № 1055).

Нагадуємо, що відповідно до пункту 7 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за № 1130/11410 (далі – наказ МОН № 557), з *01.09.2005 Інструкція № 102 застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом МОН № 557.*

Отже, тарифні розряди керівних та педагогічних працівників дитячих дошкільних закладів, визначені у пункті 11 Інструкції № 102, не застосовується вже з 01.09.2005, а діють умови оплати праці, визначені наказом МОН № 557.

У додатку 9 до наказу МОН № 557 затверджено Схему тарифних розрядів посад керівних та педагогічних працівників закладів дошкільної освіти усіх типів і найменувань (крім дитячих будинків), до якого наказом Міністерства освіти і науки України від 27.01.2025 № 100 «Про внесення зміни у додаток 9 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557»,



МОН № 1/16607-25 від 08.08.2025

Підписав: Сташків Андрій Борисович

Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000005BA23600E980E400

Дійсний: з 23.05.2025 11:37:45 по 21.05.2027 11:37:45

zareestrovanim u Ministerstvi yustitsii Ukraini 31.01.2025 za № 168/43574, bu li vnese nni zmi ni shcho do unormuvannia pitannya oplati praci pedagogichnih pracivnikiv zakladiv doskільnoї osviti vidpovidno do statei 26, 28 Zakonu Ukraini «Pro doskільnu osvitu» vid 06.06.2024 № 3788-IX. Zokrema, vstanovleno, shcho posadovий oklad (stavka zarobitnoї plati) vstanovlyuetsya pedagogichnomu pracivniku za robochий chas, viznachений vidpovidno do zakonodavstva.

U dodatku 9 do nakazu MON № 557 peredbacheno dlia kerivnika zakladu doskільnoї osviti oplatu praci za 14-16 tarifnimi rozryadami i *ne vstanovleno vymoги* shcho do vkluchennia do posadovih okladiv kerivnikiv zakladiv doskільnoї osviti z odnoiu-dvoma grupami oplati za vedenня vихovnoї roboti z diťmi v grupi protyagom tryokh godin na den ь.

Povidomlyemo, shcho vidpovidno do punktu 4 nakazu Ministerstva osviti i nauki Ukraini vid 12.06.2025 № 844 «Pro zatverdzhennia Tipovih shtatnih normativiv zakladiv doskільnoї osviti», zareestrovano go v Ministerstvi yustitsii Ukraini 26.06.2025 za № 994/44400 (dalі – nakaz MON № 844), yakий *naбирає chinnosti z 01.09.2025*, nakaz MON № 1055 i tipovі shtatnі normativi, zatverdzhenі cim nakazom, z *01.09.2025 vtrachayut chinnist ь*.

Tipovimi shtatnimi normativami zakladiv doskільnoї osviti, zatverdzhenimi nakazom MON № 844, *ne vstanovleno vymoги* stosovno roboti kerivnika zakladu doskільnoї osviti, v yakomu funkciyuє odna чи dvі grupi, vихovatelem na grupі, yak ce bu lo u nakazі MON № 1055.

Vrahovuyuchi zaznachene viще, z 01.09.2025 iz vtратою chinnosti nakazu MON № 1055 vtrachaє aktuальnist ь vimoга shcho do vkluchennia do posadovih okladiv kerivnikiv zakladiv doskільnoї osviti z odnoiu-dvoma grupami oplati za vedenня vихovnoї roboti z diťmi v grupi protyagom tryokh godin na den ь.

Vodnochас informuemo, shcho vidpovidno do punktu 91 Instrukcii № 102 kerivnim ta inshim pracivnikom zakladiv osviti nadano pravo vesti vikle dachku robotu чи zanyattia z gurtkami v цьому zakladі v певних obсягах, zaznachених u цьому punkті, yaksho voni po osnovnій posadі otrimuyut povnий posadovий oklad (stavku). *Kerivnі pracivniki zakladiv doskільnoї osviti mozhut vikonuvati robotu vихovateliv u цій же ustanovі v obсязі ne bіl ьше 18 godin na tижden ь*. Nazvanim pracivnikom za normu godin, viznachenu v цьому punkті, oplata provoditsya *ponad osnovnий posadovий oklad* (stavku) u porядku, peredbachenomu vidpovidno dlia vчителiv, vikle dachiv ta kerivnikiv gurtkiv (za *tarifi kaciєю*).

Vikonannia pedagogichnoї (vikle dachkoї, gurtkovoї) roboti u mezhax, viznachених punktom 91 Instrukcii № 102, *dozvoleno* kerivnim ta inshim pracivnikom zakladiv osviti u цьому ж zakladі osviti, zokrema y *v mezhax svo go robochogo chasu za osnovnoю posadoю*, tomu taka pedagogichna robota *ne є сумісництвом*.

Kрім цього kerivnik zakladu doskільnoї osviti mozhе vikonuvati robotu vихovatelya abo inshogo pracivnika na umovakh сумісництва (u vільний vid osnovnoї roboti chas). Vidpovidno do statті 102¹ Kodeksu zakoniv pro praciю Ukraini *сумісництвом* vvaжається vikonannia pracivnikom, kрім osnovnoї, inshoї

оплачуваної роботи *на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час* на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця – фізичної особи.

При цьому зауважуємо, що для *запобігання та врегулювання конфлікту інтересів* при здійсненні педагогічної (викладацької) діяльності керівниками закладів освіти у межах годин, визначених у пункті 91 Інструкції № 102, а також на умовах сумісництва у своєму ж закладі освіти, слід керуватися статтею 28 Закону України «Про запобігання корупції» та вживати передбачених Законом заходів для його врегулювання. Заходи запобігання та врегулювання конфлікту інтересів визначено статтями 28-36 цього Закону, зокрема здійснення повноважень під зовнішнім контролем.

Заступник Міністра

Андрій СТАШКІВ