



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат стратегічного планування та відновлення

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел.(044) 481 32 82, e-mail: strategy_recovery@mon.gov.ua

Сергій Миколайович
foi+request-156889-52478d32@
dostup.org.ua

Про розгляд запиту

У директораті стратегічного планування та відновлення Міністерства освіти і науки України в межах компетенції розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації (реєстр. МОН № ЗПІ-С-356/0-26 від 05.03.2026) і повідомляємо.

Частиною першою статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» визначено, що публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами інформація, що була отримана або створена суб'єктами владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків або яка перебуває у їхньому володінні.

Згідно з частиною першою статті 19 зазначеного Закону, запит на інформацію – це прохання надати публічну інформацію, яка знаходиться у володінні розпорядника.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань інформуємо, що відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (далі – Інструкція № 102), яка застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затверджених схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за № 1130/11410, керівним працівникам закладів освіти надано право вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній посаді отримують повний посадовий оклад (ставку). Названим працівникам за норму годин, визначену в цьому пункті, оплата проводиться понад основний посадовий оклад (ставку) у



МОН № 10/160-26 від 09.03.2026

Підписав: Ткаченко Оксана Леонідівна

Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000078BA1F005193E300

Дійсний: з 30.04.2025 10:24:15 по 28.04.2027 10:24:15

порядку, передбаченому відповідно для вчителів, викладачів та керівників гуртків (за тарифікацією).

За години викладацької роботи чи занять з гуртками, виконані, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену в цьому пункті, провадиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік.

Звертаємо увагу, що відповідно до пункту 73 Інструкції № 102 погодинна оплата праці педагогічних працівників закладів освіти допускається при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх по хворобі або з інших причин вчителів, вихователів, викладачів тощо, яке тривало не більше двох місяців, а також при оплаті працівників підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи в заклади освіти. Особи, які працюють на умовах погодинної оплати і не ведуть занять під час канікул, оплату за цей час не отримують.

Виконання педагогічної (викладацької, гурткової) роботи у межах, визначених пунктом 91 Інструкції № 102, дозволено керівним та іншим працівникам закладів освіти у цьому ж закладі освіти, зокрема й в межах свого робочого часу за основною посадою, тому така педагогічна робота не є сумісництвом.

За час роботи в період канікул оплата праці педагогічних працівників та осіб з числа керівного, адміністративно-господарського та навчально-допоміжного персоналу, яким дозволяється вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями в тій же установі, провадиться з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул (пункт 71 Інструкції № 102).

Одночасно зазначаємо, що період канікул не є вихідними днями для педагогічних працівників закладу освіти. Умови роботи педагогічних працівників в канікулярний період установлюється правилами внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти та наказами керівника. В цей період педагогічний працівник здійснює організаційну, методичну або іншу роботу.

Також робота на іншій посаді можлива на умовах сумісництва (у вільний від основної роботи час).

Відповідно до статті 102-1 Кодексу законів про працю України сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця – фізичної особи.

Наразі немає обмеження: щодо дозволеної тривалості роботи за сумісництвом, крім умови виконання такої роботи у вільний від основної роботи час; щодо заборони керівним працівникам закладів, установ працювати за сумісництвом, крім тих осіб, яким це заборонено законодавством, тощо.

В. о. Генерального директора

Оксана ТКАЧЕНКО